

**Реализация региональной целевой модели наставничества
в МБДОУ № 95 г. Красноярска
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	https://mdou95.ru/nastavnichestvo#dokumenty-reglamentiruyushchie-nastavnichestvo-v-mbdou-95
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	https://mdou95.ru/images/22-23/doc/nast/prikaz_ob_utverzhdenii_programmy_nastavnichestva.jpg
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://mdou95.ru/images/22-23/doc/nast/1polozhenie_o_sisteme_nastavnichestva_ped_rabotnikov_v_mbdou_no_95.pdf
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО	https://mdou95.ru/images/22-23/doc/nast/dorozhnaya_karta_po_vnedreniyu_i_realizacii_regionalnoy_celevoy_modeli_nastavnichestva_pedagogicheskikh_rabotnikov_mbdou_no_95.pdf
Наличие Программы наставничества ОО	https://mdou95.ru/images/22-23/doc/nast/programma_nastavnichestva_mbdou_no_95.pdf
Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	https://mdou95.ru/images/22-23/doc/nast/prikaz_ob_utverzhdenii_polozheniya_o_nastavnichestve.jpg

Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	2	
Приказ(ы) закрепления наставнических пар/групп	о	https://mdou95.ru/images/22-23/doc/nast/prikaz_o_nastavnicheskih_parah.jpg
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	2	
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	2	
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2022	3	
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.05.2023	4	
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ДОО, вошедших в	3	

<p>программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i></p>	
<p>Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО</p>	<p>Доля (75%)</p>

<p>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</p>	
<p>Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации</p> <p>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа,</p>	<p>2</p>

<p>которую входит данный педагог</p>	
<p>Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i></p>	<p>Доля (9,5%) –</p>
<p>Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества</p> <p><i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников.</i></p>	<p>нет</p>

<p>Уровень удовлетворенности наставляемых участием В программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	<p>Доля (67%)</p>
<p>Уровень удовлетворенности наставников участием В программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства</i></p>	<p>Доля (50%)</p>

*Просвещения РФ от 23
января 2020 г. № МР-42/02
о направлении целевой
модели наставничества и
методических
рекомендаций)*