

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 95 комбинированного вида» (МБДОУ № 95)
660049, г. Красноярск, ул. Урицкого, 49. т.227-48-49, dou92@mailkrsk.ru
ИНН / КПП 2466054929 / 246601001, ОГРН 1022402673611

СОГЛАСОВАНО
на Педагогическом совете
протокол № 5
от « 14 » 09 2022 г.



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ № 95
И.О. Пастухова
Приказ № 01-05-087 от 16.09, 2022 г

ДОРОЖНАЯ КАРТА
по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества
педагогических работников МБДОУ № 95 на 2022-2024 г.

| № | Мероприятие | Форма представления результата | Сроки | Ответственные |
|--|--|---|-------------------|---------------------------------------|
| 1. Нормативно-правовое регулирование на уровне муниципалитета и образовательных организаций | | | | |
| 1.1. | Разработка дорожной карты по развитию системы наставничества педагогических работников в МБДОУ | Дорожная карта по развитию системы наставничества педагогических работников в МБДОУ | Май-август 2022г. | Заведующий МБДОУ, старший воспитатель |
| 1.2. | Разработка пакета локальных актов по реализации системы наставничества педагогических работников | Локальные акты | Май-август 2022г. | Заведующий МБДОУ, старший воспитатель |
| 2. Информационно-организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка | | | | |
| 2.1. | Систематическое обновление информации на сайте МБДОУ о развитии системы наставничества педагогических работников | Наличие на сайте МБДОУ раздела с содержательным наполнением о развитии системы наставничества педагогических работников | Постоянно | Заведующий МБДОУ, старший воспитатель |

| | | | | |
|---|--|--|------------------------------|--|
| 2.2. | Разработка методики оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в МБДОУ | Методика оценки эффективности системы наставничества педагогических работников МБДОУ | Сентябрь-октябрь 2022г. | Заведующий МБДОУ, старший воспитатель |
| 3. Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях | | | | |
| 3.1. | Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ | Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение | Июнь-август 2022г. | Заведующий МБДОУ, старший воспитатель |
| 3.2. | Формирование базы программ по реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ | Наличие базы программ наставничества | В течение периода реализации | Старший воспитатель, педагоги-наставники |
| 3.3. | Формирование базы наставников и наставляемых | База наставников и наставляемых | В течение периода реализации | Старший воспитатель |
| 3.4. | Организация работы наставнических пар в МБДОУ | Наличие персонализированных программ для наставнических пар | В течение периода реализации | Старший воспитатель, педагоги-наставники |
| 3.5. | Разработка методических материалов необходимых для реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ | Методические материалы | В течение периода реализации | Старший воспитатель, педагоги-наставники |
| 4. Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов | | | | |
| 4.1. | Формирование кейсов успешных практик наставничества педагогических работников в МБДОУ | Кейсы успешных практик | В течение периода реализации | Старший воспитатель, педагоги-наставники |
| 4.2. | Трансляция успешных практик по | Комплекс тематических | В течение периода | Старший воспитатель, |

| | | | | |
|--|---|--|---|--|
| | реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ | мероприятий | реализации | педагоги-наставники |
| 4.3. | Информационное освещение о внедрении и реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ (о лучших практиках, о лучших наставниках, представление кейсов) | Размещение информации на сайте МБДОУ | В течение периода реализации | Старший воспитатель, педагоги-наставники |
| 4.4. | Формирование профессиональных сообществ наставников | Система поддержки наставничества через профессиональные сообщества | В течение периода реализации | Старший воспитатель, педагоги-наставники |
| 5. Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников в образовательных организациях | | | | |
| 5.1. | Мониторинг реализации и эффективности программ наставничества педагогических работников в МБДОУ | Информационная справка | Май (в течение периода реализации) | Педагоги-наставники |
| 5.2. | Мониторинг внедрения и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ | Информационная справка | Декабрь (в течение периода реализации) | Старший воспитатель |
| 6. Контроль за обеспечением профессиональной поддержки молодых педагогов | | | | |
| 6.1. | Контроль за обеспечением методического сопровождения профессионального развития молодых педагогов | Аналитические материалы | Постоянно, в течение периода реализации | Старший воспитатель |