

**Изменения и дополнения  
к коллективному договору № 4549 от 03 марта 2020 г.  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад № 95 комбинированного вида»  
на 2020-2023 годы**

**От работодателя:**

Заведующий МБДОУ № 95  
И.О. Пастухова

«08» 07 2022г.



**От работников:**

Председатель первичной профсоюзной  
организации МБДОУ № 95

С.В. Фефелова

«08» 07 2022г.

Департамент экономической политики  
и инвестиционного развития  
администрации г. Красноярска

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Изменения и дополнения  
к коллективному договору

№ 4549/5 от « 13 » 07 2022г.



«Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 95 комбинированного вида» в лице заведующего Пастуховой Инны Олеговны, с одной стороны, и работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 95 комбинированного вида» в лице председателя первичной профсоюзной организации Фефеловой Светланы Владимировны, с другой стороны, пришли к соглашению внести в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 95 комбинированного вида», (регистрационный № 4549 от 03 марта 2020г.) **следующие изменения**, принятые на общем собрании трудового коллектива (протокол заседания от 08.07.2022 № 4):

2. В приложении № 3 к коллективному договору «Положение об оплате труда и стимулирующих выплатах работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 95 комбинированного вида» Приложение № 1 «Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения» изложить в следующей редакции:

**«Приложение № 1  
к Положению**

**Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы  
работников Учреждения**

1. Профессиональная квалификационная группа должностей  
работников образования

«Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1		2
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 255
	при наличии высшего профессионального образования	7 120
2-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 547
	при наличии высшего профессионального образования	7 456
3-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7 171
	при наличии высшего профессионального образования	8 168
4-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7 847
	при наличии высшего профессионального образования	8 942



\* Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4 305 руб.».

2. Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные должности служащих»

«Квалификационные уровни»	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	3 813
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень	4 650

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по охране труда» устанавливается в размере 4 650 руб.

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по закупкам» устанавливается в размере 4 650 руб.».

3. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих»

«Квалификационные уровни»	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	3 275
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	3 813»



2. В приложении № 3 к коллективному договору «Положение об оплате труда и стимулирующих выплатах работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 95 комбинированного вида» Приложение № 5 «ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ ДЛЯ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ» изложить в следующей редакции:

**«Приложение № 5  
к Положению**

**ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ  
ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ  
И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ ДЛЯ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ  
РУКОВОДИТЕЛЯ**

Должности	Критерии	Условия		Размер к окладу (должностному окладу), ставке зароботной платы
		наименование	наименование	
Заместитель руководителя	<b>выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	14%
		наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	15%
		обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	15%
		система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	15%
		сохранение здоровья	организация обеспечения воспитанников горячим	отсутствие жалоб, замен продуктов,

детей в учреждении	питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором циклическим меню	замечаний Роспотребнадзора	
	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников	15%
	посещаемость детей	не менее 80%	20%
<b>выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
обеспечение качества образования в учреждении	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	15%
		победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	20%
	достижения воспитанников в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призов и победителей	20%
сохранность контингента обучающихся, воспитанников	наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования	движение детей в пределах 1–2% от общей численности	15%
<b>выплаты за качество выполняемых работ</b>			
эффективность управленческой деятельности	управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа воспитания)	наличие и реализация программ и проектов	20%»

2. Изменения в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 95 комбинированного вида» вступают в силу с 01.07.2022г.

Table with multiple columns and rows, containing faint text and numbers. The text is mirrored and difficult to read.

**Изменения и дополнения**  
**к коллективному договору № 4549 от 03 марта 2020 г.**  
**МБДОУ № 95 приняты «08» 07 2022 г.**  
**на Общем собрании трудового**  
**коллектива МБДОУ № 95**  
— 5 л.  
Заведующий МБДОУ № 95  
И.О. Пастухова





## Документ подписан и передан через оператора ЭДО АО «ПФ «СКБ Контур»

Владелец сертификата: организация, сотрудник

Сертификат: серийный номер, период действия

Дата и время подписания

Подписи отправителя:



МБДОУ № 95  
Пастухова Инна Олеговна, Заведующий

0323883D00F0AD569D4C2F053EABDA3C4  
7  
с 30.11.2021 06:39 по 30.11.2022 06:27  
GMT+03:00

15.07.2022 07:09 GMT+03:00  
Подпись соответствует файлу документа